

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУК БГМНК

Е.В. Спиридонова

приказ от «*28*» *марта* 2018 г. № *46*

**План мероприятий ("дорожная карта"),
направленных на повышение эффективности деятельности
ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»
на 2012-2018 годы**

I. Основания для разработки плана мероприятий («дорожная карта») ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»

1.1. План мероприятий ("дорожная карта"), направленных на повышение эффективности деятельности ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры» (далее – «дорожная карта»), разработан в соответствии со следующими нормативными актами:

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ);

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»;

Распоряжением Правительства российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

Постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 65-пп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013-2018 годы)» (с изменениями от 19 декабря 2016 года).

II. Цели разработки "дорожной карты"

Целями «дорожной карты» являются:

повышение качества обслуживания граждан Российской Федерации путем предоставления им равного доступа к культурным ценностям через различные формы музейной деятельности по выбранному ими направлению;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры» как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала музея;

повышение престижности и привлекательности профессии музейного работника;

сохранение культурного и исторического наследия Белгородчины и Российской Федерации в целом, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация их творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития музея.

III. Приоритетные направления ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»

3.1. Сохранение культурно-исторического наследия Белгородской области.

Задачи в рамках данного направления:

- реализация комплекса мер по сохранению музейного фонда;
- обеспечение сохранности и безопасности музейного фонда;
- пополнение фонда музея;
- обеспечение дальнейшего развития экспозиционно-выставочной, издательской и научно-просветительской деятельности музея.

3.2. Формирование культурных потребностей населения.

Задачи в рамках данного направления:

- совершенствование механизма взаимодействия музея с образовательными учреждениями, общественными организациями, предприятиями города и области;
- формирование духовных потребностей у детей и молодёжи посредством новых форм работы;
- приобщение населения к культурным ценностям через экспозицию, выставки, мероприятия музея;
- повышение общего уровня культуры населения при посещении музея.

3.3. Повышение уровня доступности и привлекательности культурных благ.

Задачи в рамках данного направления:

- обеспечение жителей отдаленных районов области широким спектром музейных услуг;
- расширение участия в культурной жизни категорий населения, нуждающихся в дополнительных мерах социальной поддержки;
- развитие виртуальных, дистанционных и нестационарных форм музейного обслуживания населения.

3.4. Совершенствование ресурсной базы музея.

Задачи в рамках данного направления:

- оснащение музея современным компьютерным оборудованием, системами связи, информационными ресурсами;
- удовлетворение кадровых потребностей музея;

- усиление социальной защищенности работников музея.
- 3.5. Создание и продвижение культурных брендов региона.

Задачи в рамках данного направления:

- участие музея в совместных выставочных проектах учреждений культуры области;
- пропаганда белгородских традиций, истории, топонимики посредством участия музея в совместных мультикультурных акциях учреждений культуры области.

IV. Проведение структурных реформ в музее

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг, оказываемых музеем;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации музея (оцифровка и создание электронного каталога музейных предметов, виртуальных экскурсий, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») как можно больше информации о коллекциях, выставках, научно-исследовательской и культурно-образовательной деятельности музея);
- формирование в музее доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения;
- разработка творческих проектов для участия в грантовых конкурсах по привлечению дополнительных финансовых средств;
- создание условий для творческой самореализации граждан Белгородской области;
- популяризация музея во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

V. Целевые показатели (индикаторы) развития музея и меры, обеспечивающие их достижение

5.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

5.1.1. Увеличение доли представленных (во всех формах) посетителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
23	24	26	28	31	33	34

5.1.2. Увеличение посещаемости музея:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
54 900	59 000	52 000	55 000	59 000	60 000	65 000

5.1.3. Увеличение количества выставочных проектов:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9 ед.	20	20	24	26	28	31

5.1.4. Увеличение доли музейных предметов, представленных в постоянной экспозиции музея и доступных в сети Интернет:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	55	65	75	85	90	100

5.1.5. Увеличение количества виртуальных выставок, созданных при поддержке областного бюджета:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	4	2	2	4	4	4

5.1.6. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

5.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития музея, являются:

1) создание механизма стимулирования работников музея, выполняющих работы различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников музея, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников музея до средней заработной платы в Белгородской области в соответствии с Указом;

3) обновление квалификационных требований к работникам музея, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в музее конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников музея.

VI. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников музея

6.1. При планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы сотрудникам музея, объемы финансирования должны соотноситься с выполнением музеем и сотрудниками показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников музея, являются:

6.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников музея, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом, и средней заработной платы в регионе:

(процентов)

№ п/п	Наименование категории работников	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Работники учреждения культуры	68,4	72,6	75,0	79,0	78,2	83,5	97,8

6.2.2. Штатная численность работников музея

(человек)

№ п/п	Наименование категории работников	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Штатная численность работников учреждения	35	38	40,6	40,3	40,9	45,6	58,0

VII Основные мероприятия, направленные на поэтапное повышение заработной платы работников музея.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат мероприятия
Совершенствования системы оплаты труда				
1.	Ежегодное поэтапное обеспечение повышения уровня заработной платы работников музея и доведение ее до уровня средней заработной платы в регионе	2012–2018г.г.	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Повышение уровня средней заработной платы работников музея
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики музея по привлечению на возможному	2012-2018г.г.	ГБУК «Белгородский государственный музей народной	Пополнение внебюджетного фонда музея и использование

	повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности		культуры»	его части на повышение уровня заработной платы работников музея
3.	Разработка показателей эффективности деятельности музея и его руководителей	ежегодно	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Приказ директора музея «Об утверждении показателей эффективности деятельности музея и его руководителей»
4.	Мониторинг за соблюдением соотношения заработной платы руководителя музея и средней заработной платы работников музея в кратности от 1 до 5	ежемесячно	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Подготовка отчетов в управление культуры области
5.	Разработка штатного расписания музея	1-2 квартал 2013 г.	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Утверждение штатного расписания музея
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя музея				
6.	Представление руководителем музея сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Предоставление руководителем музея отчета о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
Развитие кадрового потенциала работников музея				
7.	Обеспечение соответствия работников музея обновленным квалификационным	С 2013 г. ежегодно	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Повышение квалификации работников музея

	требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников		культуры	
8.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками музея в связи с введением эффективного контракта	С 2013 г. ежегодно	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Трудовые договоры с работниками музея
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала музея	ежегодно	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Приказ директора музея «Об оплате труда основного и прочего персонала музея»
Достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Правительства Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
10.	Мониторинг сведений о численности и оплате труда работников музея, в том числе отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Ежеквартально	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Предоставление отчета по показателям заработной платы работников, повышение оплаты которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в управление культуры области

11	Проведение разъяснительной работы среди сотрудников музея о мероприятиях, направленных на доведение к 2018 году средней заработной платы работников музея до средней заработной платы в регионе согласно Указу	2013-2018 г.г.	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Выступление руководителя музея и главного бухгалтера на общем собрании коллектива музея
Сопровождение «дорожной карты»				
12.	Разработка программы, предусматривающей мероприятия по совершенствованию оплаты труда работникам музея	2013 г.	ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Приказ директора музея об утверждении программы, предусматривающей мероприятия по совершенствованию оплаты труда работникам музея
13.	Разработка и утверждение плана мероприятий по повышению эффективности деятельности музея в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности музея, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда работникам музея		ГБУК «Белгородский государственный музей народной культуры»	Приказ директора музея об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты"), направленных на повышение эффективности деятельности музея и совершенствование системы оплаты труда работникам музея