




**Целевые показатели эффективности деятельности работников
 Белгородского государственного музея народной культуры
 из числа основного персонала**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Вес индикатора в баллах	Периодичность изменения	Примечание
1.	Выполнение целевых показателей работы	%	До 10	полугодие	Выполняется в полном объеме или перевыполнено – 10. Выполняется на 50% от запланированного – 5. Менее 50% - 0.
2.	Самостоятельность и ответственность при выполнении должностных обязанностей	%	5	полугодие	Выполняется самостоятельно – 5. Отсутствует самостоятельность – 0.
3.	Качество подготовки научной, отчетной, аналитической документации	%	До 10	полугодие	С первого предъявления – 10. С небольшой доработкой – 5. Со значительной доработкой – 0.
4.	Публикации, отражающие деятельность музея, работа со СМИ	%	До 10	полугодие	Выступления в СМИ, информационные статьи и заметки – 5. Публикации научно-исследовательского, научно-популярного характера – 10.
5.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, действующих инструкций, приказов, регламентов	%	До 5	полугодие	Отсутствие нарушений – 5. Есть нарушения – 0.
6.	Участие в работе внутримузейных	%	До 20		Руководство:

	комиссий			полугодие	-разработка положений – 10; -оформление протоколов и другой документации – 5. Участие – 5.
7.	Повышение профессионального уровня (участие в проф. учёбе, стажировках, семинарах, курсах и т.д.)	%	5	полугодие	Повышает – 5. Не повышает – 0.
8.	Выполнение расширенного круга функциональных обязанностей, связанных с производственной необходимостью	%	До 235	полугодие	Устанавливается комиссионно на основании отчета непосредственного исполнителя.

Ученый секретарь музея

 И. В. Самаркина

Специалист по кадрам

 Л.А. Жучкова